

# 中共重庆市綦江区委组织部 2026年部门预算情况说明

## 一、单位基本情况

### （一）职能职责

按照綦江委办发〔2012〕13号文件，区委组织部主要职能职责有：

1.贯彻执行党的组织工作路线、方针、政策和区委的决议、指示，按照市委组织部和区委的要求，制定、实施全区党的建设工作意见，指导全区基层党组织建设；负责研究制定全区基层单位党组织的设置和建设工作的有关政策，并组织实施；负责镇街党（工）委和区委直接管理的党组织的换届审批工作。

2.负责制定全区各级党组织领导班子的思想、组织、作风、制度、反腐倡廉建设意见，并进行贯彻落实和督促、检查；会同区纪委安排、指导、检查区管领导班子民主生活会。

3.研究制定全区党员队伍建设规划和有关政策，做好党员审批工作，指导、协调、检查全区党员教育、管理、发展工作；负责党的建设的理论研究；受区委委托承办全区党费的收缴、管理、使用工作。

4.根据中央和市委关于干部队伍建设的方针、政策，研究制定全区各级领导班子和干部队伍建设的意见和规划，并组织实施；

负责制定培养选拔中青年干部和妇女干部、少数民族干部、后备干部队伍建设的意见和规划，并组织实施；负责会同区委统战部制定和实施培养选拔党外干部队伍建设的意见和规划。

5.负责向区委提出全区各部委办局、镇街领导干部以及其他由区委管理的领导班子的调整、配备意见和建议；负责区管干部的考察和办理任免审批手续。

6.按照市委组织部和区委对于干部工作的总体要求，负责对全区干部管理监督工作提出意见，并组织实施，指导、督促、检查全区各级党组（党委）贯彻执行《党政领导干部选拔任用工作条例》及相关政策的落实情况。

7.协助市委组织部开展市管干部的考察、办理任免和退（离）休的上报材料及手续；配合市级有关部门考察市属驻区单位的领导班子，并对领导班子调整和领导干部任免提出意见和建议。

8.牵头制定组织、干部、人事工作的重要政策和制度，研究指导全区干部人事制度改革，并负责实施干部选拔任用制度改革工作。

9.主管全区干部教育培训工作；制定全区干部教育培训规划和有关政策规定，并组织实施；指导区委党校的干部培训工作；协助市委组织部做好领导干部到中央党校、市委党校和其他各类干部培训班的学习、进修有关工作。

10.负责对全区人才工作的指导、协调和宏观管理；研究制定人才工作的重要政策、规定；负责对全区贯彻执行人才政策情况进行调查研究，并提出指导意见；参与全区优秀专家和科技拔尖人才的选拔管理和联系工作；负责建立和完善区人才信息库；承担区人才工作领导小组办公室日常工作。

11.负责区党代会、人代会、政协会的有关组织工作和人事安排的准备工作。

12.负责承办区管干部的任免工作；牵头研究非领导职务管理工作，负责办理处级非领导职务及其他享受处级待遇的干部的任免；办理区级党群、人大、政协、法院、检察院科级非领导职务的任免；牵头承办区组织人事联席会，办理区级党群、人大、政协、法院、检察院一般干部的调配、安置等相关工作。

13.指导、检查全区组织、人事、政工干部队伍自身建设。

14.负责全区组织、干部信息管理工作，统筹、指导、协调全区组织系统办公自动化建设；负责全区党建信息网站维护及日常管理工作；负责全区党员、党组织信息库和干部信息管理系统的建立、管理工作；负责全区党员电化教育工作，指导全区电教播放（站）点建设，健全和完善全区电教网络。

15.承办区委党建领导小组办公室、区党代表联络办公室和区干部考核委员会办公室日常工作。

16.管理区委非公工委工作。

17.负责对全区老干部工作的宏观管理，参与制定老干部工作的有关政策。

18.完成区委和市委组织部、市委非公工委交办的其他工作。

按照綦江委办发〔2019〕4号文件，根据区委有关要求，区委组织部作为区委主管组织工作、干部工作和人才工作的职能部门，增加或加强以下职责：

1.统一管理公务员工作，对外加挂区公务员局牌子。调整后，区委组织部统筹管理全区公务员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等事务，贯彻落实公务员管理政策和法律法规，指导全区公务员队伍建设和绩效管理，负责全区公务员管理对外交流活动等。

2.加强领导班子和领导干部队伍特别是优秀年轻干部队伍建设职责。

3.负责区委非公有制经济组织和社会组织党的建设，区委非公有制经济组织和社会组织工作委员会与区委组织部合署办公。

4.统一管理区委机构编制委员会办公室、区委老干部局。

5.负责部机关、直属事业单位党的建设。

按照《中共重庆市綦江区委机构编制委员会关于调整区委组织部职责机构编制的通知》（綦委编〔2024〕30号）文件，职能调整如下：

将区委组织部的负责全区非公有制经济组织和社会组织党的建设工作的政策制定、综合协调、检查指导，统一领导全区社会组织党建工作，管理部分社会组织党建工作，协调指导各镇街和有关部门抓好非公有制经济组织和社会组织党的建设等工作职责，划入区委社会工作部。

## （二）单位构成

中共重庆市綦江区委组织部为一级预算单位，下属3个二级预算单位，分别是中共重庆市綦江区委组织部（本级）、中共重庆市綦江区委组织部党员教育中心和重庆市綦江区干部人事档案管理中心。按照綦江委办发〔2012〕13号文件，设立本部门，为区委下属单位。按照《中共重庆市綦江区委机构编制委员会关于调整区委组织部职责机构编制的通知》（綦委编〔2024〕30号）文件，区委组织部机关行政编制23名；机关后勤服务人员事业编制2名（空一收一）。设部长1名，由区委常委兼任；副部长3名（其中1名主持日常工作、正处级，1名兼区公务员局局长，不含其他兼职）；部务委员配备按有关规定办理。内设机构科级领导职数14名，其中：科级正职10名、科级副职4名。

按照《中共重庆市綦江区委办公室关于调整中共重庆市綦江区委组织部职能配置、内设机构和人员编制的通知》（綦江委办发〔2019〕4号）和《中共重庆市綦江区委机构编制委员会关于调整区委组织部职责机构编制的通知》（綦委编〔2024〕30号）文件，

本单位属行政机构，设正科级内设机构 10 个，分别是办公室（信息和保密工作办公室）、调研信息科、组织一科、组织二科、干部科（干部队伍建设规划办公室）、公务员科、人才工作科、干部教育科、干部监督科（巡察工作联络办公室）、干部考核科。

## 二、部门收支总体情况

（一）收入预算：2026 年年初预算数 2,033.73 万元，其中：一般公共预算拨款 2,033.73 万元，政府性基金预算拨款 0 万元，国有资本经营预算拨款 0 万元，财政专户管理资金 0 万元，事业收入 0 万元，事业单位经营收入 0 万元，其他收入 0 万元。收入比 2025 年减少 57.53 万元，主要是人才引育专项经费和干部人事档案信息系统国产化建设经费减少等。

（二）支出预算：2026 年年初预算数 2,033.73 万元，其中：一般公共服务支出 1,831.4 万元，社会保障和就业支出 107.87 万元，卫生健康支出 42.04 万元，住房保障支出 52.42 万元。支出预算比 2025 年减少 57.53 万元，主要是基本支出增加 67.44 万元，项目支出减少 124.97 万元。

## 三、部门预算情况说明

2026 年一般公共预算财政拨款收入 2,033.73 万元，一般公共预算财政拨款支出 2,033.73 万元，比 2025 年减少 57.53 万元。其中：基本支出 804.5 万元，比 2025 年增加 67.44 万元，主要原因是增人增资等，主要用于保障组织部及下属事业单位在职人员工资福利

及社会保险缴费，退休人员补助，保障部门正常运转的各项商品服务支出等；项目支出 1,229.23 万元，比 2025 年减少 124.97 万元，主要原因是人才引育专项经费和干部人事档案信息系统国产化建设经费减少等，主要用于干部培训、人才引育、群团服务、公务员招录、干部档案数字化建设等重点工作。

2026 年无使用政府性基金预算拨款安排的支出。

#### **四、“三公”经费情况说明**

2026 年“三公”经费预算 8.5 万元，比 2025 年增加 0.54 万元。其中：因公出国（境）费用 0 万元，与上年持平；公务接待费 5 万元，比 2025 年增加 2.04 万元，主要原因是接待人次增加等；公务用车运行维护费 3.5 万元，比 2025 年减少 1.5 万元，主要原因是厉行节约，严格控制支出等；公务用车购置费 0 万元，与上年持平。

#### **五、其他重要事项的情况说明**

（一）机关运行经费。2026 年一般公共预算财政拨款运行经费 127.96 万元，比 2025 年增加 11.24 万元，主要原因是人员增加等，主要用于工会经费、办公费、邮电费、其他交通费用、其他商品和服务支出、劳务费、培训费、公务用车运行维护费等。

（二）政府采购情况。所属各预算单位政府采购预算总额 2 万元：政府采购货物预算 2 万元、政府采购工程预算 0 万元、政府采购服务预算 0 万元；其中一般公共预算拨款政府采购 2 万元：政府

采购货物预算 2 万元、政府采购工程预算 0 万元、政府采购服务预算 0 万元。

（三）绩效目标设置情况。2026 年项目支出均实行了绩效目标管理，涉及一般公共预算财政拨款 1,229.23 万元。

（四）国有资产占有使用情况。截至 2025 年 12 月底，所属各预算单位共有车辆 1 辆，其中一般公务用车 1 辆、执勤执法用车 0 辆。2026 年一般公共预算安排购置车辆 0 辆，其中一般公务用车 0 辆、执勤执法用车 0 辆。

## 六、专业性名词解释

（一）财政拨款收入：指本年度从本级财政部门取得的财政拨款，包括一般公共预算财政拨款和政府性基金预算财政拨款。

（二）其他收入：指单位取得的除“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”等以外的收入。

（三）基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员经费和公用经费。

（四）项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

（五）“三公”经费：指用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费、公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公

公务用车购置费反映单位公务用车购置支出（含车辆购置税）；公务用车运行维护费反映单位按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

部门预算公开联系人：梅夜      联系方式：023-48662049

## 财政拨款收支总表

单位：万元

收入		支出				
项目	预算数	项目	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算
<b>一、本年收入</b>	<b>2,033.73</b>	<b>一、本年支出</b>	<b>2,033.73</b>	<b>2,033.73</b>		
一般公共预算资金	2,033.73	一般公共服务支出	1,831.40	1,831.40		
政府性基金预算资金		社会保障和就业支出	107.87	107.87		
国有资本经营预算资金		卫生健康支出	42.04	42.04		
		住房保障支出	52.42	52.42		
<b>二、上年结转</b>		<b>二、结转下年</b>				
一般公共预算拨款						
政府性基金预算拨款						
国有资本经营收入						
<b>收入合计</b>	<b>2,033.73</b>	<b>支出合计</b>	<b>2,033.73</b>	<b>2,033.73</b>		

## 一般公共预算财政拨款支出预算表

单位：万元

功能分类科目		2026年预算数		
科目编码	科目名称	总计	基本支出	项目支出
合计		2,033.73	804.50	1,229.23
201	一般公共服务支出	1,831.40	602.17	1,229.23
20132	组织事务	1,831.40	602.17	1,229.23
2013201	行政运行	531.26	531.26	
2013202	一般行政管理事务	1,209.23		1,209.23
2013250	事业运行	70.91	70.91	
2013299	其他组织事务支出	20.00		20.00
208	社会保障和就业支出	107.87	107.87	
20805	行政事业单位养老支出	107.87	107.87	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	64.90	64.90	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	32.45	32.45	
2080599	其他行政事业单位养老支出	10.52	10.52	
210	卫生健康支出	42.04	42.04	
21011	行政事业单位医疗	42.04	42.04	
2101101	行政单位医疗	33.60	33.60	
2101102	事业单位医疗	3.32	3.32	
2101103	公务员医疗补助	4.48	4.48	
2101199	其他行政事业单位医疗支出	0.64	0.64	
221	住房保障支出	52.42	52.42	
22102	住房改革支出	52.42	52.42	
2210201	住房公积金	52.42	52.42	

## 一般公共预算财政拨款基本支出预算表

单位：万元

经济分类科目		2026年基本支出		
科目编码	科目名称	总计	人员经费	日常公用经费
合计		804.50	664.32	140.18
301	工资福利支出	654.32	654.32	
30101	基本工资	149.76	149.76	
30102	津贴补贴	94.31	94.31	
30103	奖金	178.15	178.15	
30107	绩效工资	37.84	37.84	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	64.90	64.90	
30109	职业年金缴费	32.45	32.45	
30110	职工基本医疗保险缴费	36.92	36.92	
30112	其他社会保障缴费	2.46	2.46	
30113	住房公积金	52.42	52.42	
30114	医疗费	5.12	5.12	
302	商品和服务支出	140.18		140.18
30201	办公费	35.08		35.08
30207	邮电费	24.50		24.50
30216	培训费	3.88		3.88
30217	公务接待费	0.96		0.96
30226	劳务费	5.75		5.75
30228	工会经费	37.17		37.17
30231	公务用车运行维护费	3.50		3.50
30239	其他交通费用	22.57		22.57
30299	其他商品和服务支出	6.76		6.76
303	对个人和家庭的补助	10.00	10.00	
30305	生活补助	9.20	9.20	
30307	医疗费补助	0.80	0.80	

## 一般公共预算“三公”经费支出表

单位：万元

2026年预算数					
合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
8.50		3.50		3.50	5.00

## 政府性基金预算支出表

单位：万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算财政拨款支出		
		总计	基本支出	项目支出
	合计			

备注：本部门无政府性基金收支，故此表无数据。

## 部门收支总表

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
合计	2,033.73	合计	2,033.73
一般公共预算资金	2,033.73	一般公共服务支出	1,831.40
政府性基金预算资金		社会保障和就业支出	107.87
国有资本经营预算资金		卫生健康支出	42.04
财政专户管理资金		住房保障支出	52.42
事业收入资金			
上级补助收入资金			
附属单位上缴收入资金			
事业单位经营收入资金			
其他收入资金			



## 部门支出总表

单位：万元

科目编码	科目名称	总计	基本支出	项目支出
合计		2,033.73	804.50	1,229.23
201	一般公共服务支出	1,831.40	602.17	1,229.23
20132	组织事务	1,831.40	602.17	1,229.23
2013201	行政运行	531.26	531.26	
2013202	一般行政管理事务	1,209.23		1,209.23
2013250	事业运行	70.91	70.91	
2013299	其他组织事务支出	20.00		20.00
208	社会保障和就业支出	107.87	107.87	
20805	行政事业单位养老支出	107.87	107.87	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	64.90	64.90	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	32.45	32.45	
2080599	其他行政事业单位养老支出	10.52	10.52	
210	卫生健康支出	42.04	42.04	
21011	行政事业单位医疗	42.04	42.04	
2101101	行政单位医疗	33.60	33.60	
2101102	事业单位医疗	3.32	3.32	
2101103	公务员医疗补助	4.48	4.48	
2101199	其他行政事业单位医疗支出	0.64	0.64	
221	住房保障支出	52.42	52.42	
22102	住房改革支出	52.42	52.42	
2210201	住房公积金	52.42	52.42	



## 部门（单位）整体绩效目标表

单位：万元

部门(单位)名称	111-中共重庆市委江区委组织部		部门支出预算数	2,033.73				
当年整体绩效目标	<p>继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕中心、服务大局，对标对表、全面落实2026年重点工作，大力弘扬争先创优、比学赶超精神，全力推动组织工作再上新台阶。一是坚持用党的创新理论凝心铸魂。持续将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为干部教育培训主题主线，突出抓好党的二十届四中全会学习培训，做好党员干部思想淬炼。二是坚持建设全面过硬的干部队伍。把好选人用人风向标，科学选贤任能，深化落实职务与职级并行等制度机制，做细领导班子和领导干部日常监督，扎实推进干部档案复审核工作。优化迭代领导班子运行评估和群众口碑评价机制，探索班子运行评估排名开展季度反馈。三是坚持建设坚强有力的组织堡垒。统筹推进农村、社区、机关、国有企业、事业单位等各层级各领域党建工作，重点做好镇、村换届工作，确保换届平稳有序、风清气正。做实镇街带村社带网格工作试点工作，适时扩大“基层治理·五员共治”小区治理机制试点范围。研究制定党员档案管理办法，建立全区党员教育师资库和课程库，完善党员教育培训体系。四是坚持做好区域性人才中心建设。按照全市新一轮人才发展规划具体要求，制定出台中长期人才发展规划，优化调整人才评价激励机制，聚焦重大项目、重点任务积极开展各类招引活动，着力营造“近悦远来”良好生态。</p>							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标权重	计量单位	指标性质	指标值	是否核心指标
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	10	%	≥	90	是
	效益指标	可持续影响指标	组织工作知晓率	10	%	≥	80	否
	产出指标	数量指标	招录公务员	10	人	≥	82	否
	产出指标	数量指标	驻镇驻村干部数量	10	人	≥	101	是
	产出指标	数量指标	全区党代表活动人数	10	人	≥	300	否
	产出指标	数量指标	认定人才量	10	人	≥	500	是
	效益指标	社会效益指标	服务人次	10	人次	≥	50000	否
	产出指标	数量指标	基层考察人次	10	人次	≥	280	是
	产出指标	数量指标	培训班次	10	个	≥	20	是
	产出指标	数量指标	评选20%左右比例星级党组织	10	个	≥	70	是

## 2026年项目支出绩效目标表

编制单位：111001-中共重庆市綦江区委组织部（本级）

单位：万元

项目名称	50011021T000000046702-党代表活动费			业务主管部门	中共重庆市綦江区委组织部			
预算执行率 权重	10			项目分类				
当年预算 (万元)	43.80			本级安排 (万元)	43.80			
				上级补助 (万元)				
项目概述	扎实开展党代表活动，进一步推进党内民主政治建设，切实增强党代表履职意识，充分发挥党代表在闭会期间的作用。区党代表采取集中或分散两种方式开展活动，集中活动原则上以活动小组为单位自行组织开展。							
立项依据								
当年绩效目标	扎实开展党代表活动，进一步推进党内民主政治建设，切实增强党代表履职意识，充分发挥党代表在闭会期间的作用。区党代表采取集中或分散两种方式开展活动，集中活动原则上以活动小组为单位自行组织开展。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标权重	计量单位	指标性质	指标值	是否核心指标
	效益指标	社会效益指标	服务人数数量	10	人	≥	300	是
	满意度指标	服务对象满意度指标	党代表满意度	10	%	≥	90	否
	效益指标	可持续影响指标	党代表活动知晓率	10	%	≥	80	否
	产出指标	数量指标	全区党代表参与率	40	%	≥	90	是
	产出指标	数量指标	街镇组织数量	20	个	=	21	是

## 2026年项目支出绩效目标表

编制单位：111001-中共重庆市綦江区委组织部（本级）

单位：万元

项目名称	50011021T000000046712-星级村（社区）党组织及党组织书记工作补贴			业务主管部门	中共重庆市綦江区委组织部			
预算执行率 权重	10			项目分类				
当年预算 (万元)	99.80			本级安排 (万元)	99.80			
				上级补助 (万元)				

项目概述	每年开展一次村（社区）党组织和党组织书记评绩定星工作，评选比例20%左右，对被评定为星级村（社区）党组织和星级村（社区）党组织书记的，星级党组织按每年5000元的标准对党组织集体进行补贴，五星级、四星级、三星级党组织书记每月分别增加1200元、900元、600元工作补贴，增加补贴期限为1年。							
立项依据								
当年绩效目标	按20%左右比例评选星级党组织和党组织书记（76名左右）。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标权重	计量单位	指标性质	指标值	是否核心指标
	效益指标	可持续影响指标	星级书记评选知晓率	10	%	≥	80	否
	产出指标	数量指标	评选20%左右比例星级党组织	15	个	≥	70	是
	效益指标	社会效益指标	服务人数	10	人	≥	70	否
	产出指标	数量指标	评选三星级党组织书记	15	人	≥	40	是
	产出指标	数量指标	评选四星级党组织书记	15	人	≥	20	是
	产出指标	数量指标	评选五星级党组织书记	15	人	≥	10	是
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	10	%	≥	90	否

## 2026年项目支出绩效目标表

编制单位： 111001-中共重庆市綦江区委组织部（本级）

单位：万元

项目名称	50011021T000000046723-干部教育培训专项经费	业务主管部门	中共重庆市綦江区委组织部
预算执行率权重	10	项目分类	
当年预算（万元）	228.40	本级安排（万元）	228.40
		上级补助（万元）	
项目概述	贯彻落实《干部教育培训工作条例》及全国全市全区干部教育培训五年规划，突出学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题主线，以坚定理想信念为根本，以提高政治能力为关键，以增强推进现代化建设本领为重点，持续强化党的创新理论武装，强化政治训练，加强履职能力培训，高质量教育培训干部，为谱写现代化新重庆建设綦江篇章提供思想政治保证和能力支撑。		
立项依据			

当年绩效目标	贯彻落实《干部教育培训工作条例》及全国全市全区干部教育培训五年规划，突出学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题主线，以坚定理想信念为根本，以提高政治能力为关键，以增强推进现代化建设本领为重点，持续强化党的创新理论武装，强化政治训练，加强履职能力培训，高质量教育培训干部，为谱写现代化新重庆建设綦江篇章提供思想政治保证和能力支撑。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标权重	计量单位	指标性质	指标值	是否核心指标
	产出指标	质量指标	教育评估得分	20	分	≥	95	是
	产出指标	数量指标	培训班次	20	个	≥	20	是
	产出指标	数量指标	培训人数	20	人	≥	1500	是
	效益指标	可持续发展指标	本领提升	10	%	≥	95	否
	满意度指标	满意度指标	学员满意	10	%	≥	95	否
	效益指标	社会效益指标	党性提高	10	%	≥	95	否

## 2026年项目支出绩效目标表

编制单位：111001-中共重庆市綦江区委组织部（本级）

单位：万元

项目名称	50011022T000000152905-党员教育管理工作经费			业务主管部门	中共重庆市綦江区委组织部			
预算执行率权重	10			项目分类				
当年预算（万元）	10.00			本级安排（万元）	10.00			
				上级补助（万元）				
项目概述	根据《中国共产党党员教育管理工作条例》要求，党员教育管理工作经费应当列入地方各级财政预算，形成稳定的经费保障机制。完成年度党员教育培训要求和党员日常管理。							
立项依据								
当年绩效目标	根据《中国共产党党员教育管理工作条例》要求，党员教育管理工作经费应当列入地方各级财政预算，形成稳定的经费保障机制。完成年度党员教育培训要求和党员日常管理。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标权重	计量单位	指标性质	指标值	是否核心指标
	效益指标	可持续影响指标	党员素质提升	10	%	≥	90	否
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	10	%	≥	90	否
	产出指标	数量指标	党员教育数	40	人	≥	1000	是
	产出指标	质量指标	培训效果	20	人	≥	1000	是
	效益指标	社会效益指标	党员管理有序	10	%	≥	90	是

## 2026年项目支出绩效目标表

编制单位： 111001-中共重庆市綦江区委组织部（本级）

单位：万元

项目名称	50011022T000002012553-群团服务专项资金			业务主管部门	中共重庆市綦江区委组织部			
预算执行率 权重	10			项目分类				
当年预算 (万元)	30.00			本级安排 (万元)	30.00			
				上级补助 (万元)				
项目概述	全力保障青少年和妇女儿童事业发展，统筹推进各区级群团单位重点打造的示范性、创新性等项目。							
立项依据								
当年绩效目标	全力保障青少年和妇女儿童事业发展，统筹推进各区级群团单位重点打造的示范性、创新性等项目。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标权重	计量单位	指标性质	指标值	是否核心指标
	效益指标	可持续影响指标	群团工作群众知晓率	10	%	≥	80	否
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	10	%	≥	90	否
	效益指标	社会效益指标	服务人数	10	人	≥	1000	是
	产出指标	数量指标	群团服务项目完成数	30	个	≥	5	是
	产出指标	数量指标	群团服务项目申报数	30	个	≥	5	是

## 2026年项目支出绩效目标表

编制单位： 111001-中共重庆市綦江区委组织部（本级）

单位：万元

项目名称	50011022T000002012565-驻镇驻村工作队工作经费			业务主管部门	中共重庆市綦江区委组织部			
预算执行率 权重	10			项目分类				
当年预算 (万元)	104.00			本级安排 (万元)	104.00			
				上级补助 (万元)				

项目概述	推动脱贫攻坚和乡村振兴有机衔接，按上级要求选派驻村第一书记和工作队。							
立项依据								
当年绩效目标	推动巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，确保驻镇驻村干部工作顺利开展。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标权重	计量单位	指标性质	指标值	是否核心指标
	效益指标	社会效益指标	服务人数	20	人	≥	104	是
	产出指标	数量指标	驻镇驻村干部数量	30	人	≥	101	是
	产出指标	数量指标	乡村振兴重点村、软弱涣散党组织增派工作队员	20	人	≥	3	是
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	10	%	≥	90	否
	效益指标	可持续影响指标	驻村工作群众知晓率	10	%	≥	80	否

## 2026年项目支出绩效目标表

编制单位：111001-中共重庆市綦江区委组织部（本级）

单位：万元

项目名称	50011022T000002012601-基层干部考察工作专项经费	业务主管部门	中共重庆市綦江区委组织部
预算执行率权重	10	项目分类	
当年预算（万元）	25.00	本级安排（万元）	25.00
		上级补助（万元）	
项目概述	干部选拔任用、职级晋升、赴市外选调生录用考察、面试等基层干部考察工作。		
立项依据			
当年绩效目标	干部选拔任用、职级晋升、赴市外选调生录用考察、面试等基层干部考察工作。		

	一级指标	二级指标	三级指标	指标权重	计量单位	指标性质	指标值	是否核心指标
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	选任工作干群知晓率	15	%	≥	90	是
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	10	%	≥	90	否
	产出指标	质量指标	考察结果运用	20	人	≥	280	是
	产出指标	数量指标	基层考察人次	40	人次	≥	2801	是
	效益指标	社会效益指标	服务人数	5	人次	≥	200	否

## 2026年项目支出绩效目标表

编制单位：111001-中共重庆市綦江区委组织部（本级）

单位：万元

项目名称	50011022T000002012938-干部考核工作专项经费			业务主管部门	中共重庆市綦江区委组织部			
预算执行率权重	10			项目分类				
当年预算（万元）	5.00			本级安排（万元）	5.00			
				上级补助（万元）				
项目概述	根据《重庆市委管理的党政领导干部年度考核办法（试行）》（渝考发〔2019〕1号）、《干部选拔任用工作监督检查和责任追究办法》（中办发〔2019〕33号）等规定市委组织部每年度要对市管领导班子和领导干部开展述职测评，以及对区委选人用人情况进行一报告两评议。							
立项依据								
当年绩效目标	根据《重庆市委管理的党政领导干部年度考核办法（试行）》（渝考发〔2019〕1号）、《干部选拔任用工作监督检查和责任追究办法》（中办发〔2019〕33号）等规定市委组织部每年度要对市管领导班子和领导干部开展述职测评，以及对区委选人用人情况进行一报告两评议。							
	一级指标	二级指标	三级指标	指标权重	计量单位	指标性质	指标值	是否核心指标
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	10	%	≥	90	否
	效益指标	可持续影响指标	扩大考核工作知晓率	10	%	≥	80	否
	产出指标	数量指标	市管领导干部述职测评	40	人	≥	34	是
	效益指标	社会效益指标	服务人数	10	人	≥	34	是
	产出指标	数量指标	市管领导班子述职测评	20	个	=	1	是

## 2026年项目支出绩效目标表

编制单位：111001-中共重庆市綦江区委组织部（本级）

单位：万元

项目名称	50011022T000002012941-公务员招录专项经费			业务主管部门	中共重庆市綦江区委组织部			
------	---------------------------------	--	--	--------	--------------	--	--	--

预算执行率 权重	10			项目分类				
当年预算 (万元)	41.60			本级安排 (万元)	41.60			
				上级补助 (万元)				
项目概述	拟招录公务员82名							
立项依据								
当年绩效目标	拟招录公务员82名							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标权重	计量单位	指标性质	指标值	是否核心指标
	效益指标	可持续影响指标	公招群众知晓率	20	%	≥	90	否
	产出指标	数量指标	招录公务员	20	人	≥	82	是
	产出指标	质量指标	全日制本科招录数	20	人	≥	82	是
	效益指标	社会效益指标	服务人数	20	人	≥	82	是
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	10	%	≥	95	否

## 2026年项目支出绩效目标表

编制单位： 111001-中共重庆市綦江区委组织部（本级）

单位：万元

项目名称	50011024T000004296494-下派选调生到村工作补助资金（上级）	业务主管部门	中共重庆市綦江区委组织部
预算执行率 权重	10	项目分类	一般性项目
当年预算 (万元)	61.75	本级安排 (万元)	
		上级补助 (万元)	61.75
项目概述	到村任职的选调生应加强联系服务群众工作，充分发挥自身专业优势，通过开展政策宣讲、技术培训和领办电商扶贫等方式，积极为群众办好事实事。到村任职的选调生根据走遍村社、外出学习、服务群众等所用费用，按照财务管理等有关规定报销。		
立项依据	到村任职的选调生根据走遍村社、外出学习服务群众所产生的费用，按照财务管理等有关规定报销。		

当年绩效目标	到村任职的选调生加强联系服务群众工作，充分发挥自身专业优势，通过开展政策宣讲、技术培训和领办电商扶贫等方式，积极为群众办好事实事。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标权重	计量单位	指标性质	指标值	是否核心指标
	产出指标	数量指标	完成专题调研报告	15	篇	≥	20	是
	效益指标	社会效益指标	服务人数	10	人	≥	20	否
	产出指标	数量指标	下派选调生	30	人	≥	20	是
	满意度指标	服务对象满意度指标	下派选调生满意度	10	%	≥	90	否
	效益指标	可持续影响指标	为群众办好事实事满意度	10	%	≥	90	否
	产出指标	数量指标	完成村情调研报告	15	篇	≥	20	是

## 2026年项目支出绩效目标表

编制单位： 111001-中共重庆市綦江区委组织部（本级）

单位：万元

项目名称	50011026T000005580813-基层党组织建设随机督导工作和基层党建工作现场会专项经费		业务主管部门	中共重庆市綦江区委组织部				
预算执行率权重	10		项目分类	一般性项目				
当年预算（万元）	20.00		本级安排（万元）	20.00				
			上级补助（万元）					
项目概述	进一步贯彻落实中央、市委和区委关于组织工作最新指示精神，扎实开展基层党组织建设随机督导工作、召开基层党建工作现场会，切实加强基层党组织建设，促进各街镇基层党建工作中的好经验好做法的交流学习，提升基层组织力，充分发挥党组织战斗堡垒作用、激发党员先锋模范作用。随机督导工作由各科室负责人牵头，对重点村、贫困村、软弱涣散村按一定比例进行随机督导；每次现场会，根据需要选择确定在乡村振兴、脱贫攻坚、社会治理等基层党建方面做得好的街镇、村（社区）作为现场参观学习点，促进各街镇间的交流学习。							
立项依据	市委办公厅《关于向重点乡村持续选派驻村第一书记和工作队的实施意见》（渝委办发〔2021〕26号）、《綦江区群团服务专项资金使用管理办法》（綦委组〔2017〕11号）、《中国共产党全国代表大会和各级地方代表大会代表任期制暂行条例》、《綦江区村（社区）党组织书记评绩定星实施办法（试行）》（綦委组〔2018〕26号）。							
当年绩效目标	进一步贯彻落实中央、市委和区委关于组织工作最新指示精神，扎实开展基层党组织建设随机督导工作，召开基层党建工作现场会，切实加强基层党组织建设，促进各街镇基层党建工作中的好经验好做法的交流学习，提升基层组织力，充分发挥党组织战斗堡垒作用、激发党员先锋模范作用。随机督导工作由各科室负责人牵头，对重点村、脱贫村、软弱涣散村按一定比例进行随机督导；每次现场会，根据需要选择确定在乡村振兴、脱贫攻坚、社会治理等基层党建方面做得好的镇街、村（社区）作为现场参观学习点，促进各街镇间的交流学习。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标权重	计量单位	指标性质	指标值	是否核心指标
	产出指标	数量指标	全区街镇数	20	个	=	21	是
	产出指标	数量指标	脱贫村、重点村、红色村庄美丽试点村、党组织软弱涣散村（社区）	40	个	≥	30	是
	效益指标	社会效益指标	服务人数	10	人	≥	500	否
	效益指标	社会效益指标	参与村（社区）占全区比重	10	%	≥	20	是
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	10	%	≥	90	否

## 2026年项目支出绩效目标表

编制单位： 111001-中共重庆市綦江区委组织部（本级）

单位：万元

项目名称	50011026T000005581189-人才引育专项经费			业务主管部门	中共重庆市綦江区委组织部			
预算执行率 权重	10			项目分类	一般性项目			
当年预算 (万元)	467.60			本级安排 (万元)	467.60			
				上级补助 (万元)				
项目概述	按照中央、市委和区委要求，坚持人才是第一资源理念，大力实施科技兴区和人才强区战略，加快推进区域性人才中心建设。							
立项依据	(1)《綦江区产业人才引育若干优惠政策（试行）》（綦江委发〔2018〕25号）； (2)《綦江区教育系统人才引育若干优惠政策（试行）》（綦委组〔2019〕45号）； (3)《綦江区卫生健康系统人才引育若干优惠政策（试行）》（綦委组〔2019〕83号）； (4)关于选调生享受人才引育政策的通知（綦委组〔2020〕3号）。							
当年绩效目标	大力实施人才强区行动，加速推进区域性人才中心建设，人才规模持续扩大，队伍结构不断优化，人才满意度有效提升，营造良好人才生态。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标权重	计量单位	指标性质	指标值	是否核心指标
	满意度指标	服务对象满意度指标	人才满意度	10	%	≥	90	是
	效益指标	社会效益指标	增加就业机会	10	个	≥	100	否
	产出指标	数量指标	引进硕士研究生以上学历	20	人	≥	50	是
	产出指标	数量指标	认定人才量	40	人	≥	500	是
	效益指标	社会效益指标	培育创新型企业	10	个	≥	20	否

## 2026年项目支出绩效目标表

编制单位： 111001-中共重庆市綦江区委组织部（本级）

单位：万元

项目名称	50011026T000005581247-挂职干部等管理服务经费（含援藏干部等）			业务主管部门	中共重庆市綦江区委组织部			
预算执行率 权重	10			项目分类	一般性项目			
当年预算 (万元)	10.00			本级安排 (万元)	10.00			
				上级补助 (万元)				
项目概述	对区外挂职干部、援藏干部等开展期满考察、提拔晋升、培训教育、日常管理和接收西藏来綦挂职干部等事宜。							

立项依据	根据《党政领导干部选拔任用工作条例》《公务员职务与职级并行规定》要求，选拔任用党政领导干部、职级晋升应该根据具体情况到实地进行民主推荐、民主测评、考察等必要程序。根据《公务员法》规定，录用公务员需进行严格考察环节，选调生也是公务员的一种，需要进行严格考察。《重庆市市委管理的党政领导干部年度考核办法（试行）》（渝考发〔2019〕1号）、《干部选拔任用工作监督检查和责任追究办法》（中办发〔2019〕33号）、《重庆市綦江区区管领导干部年度考核办法（试行）》（綦考发〔2020〕1号）							
当年绩效目标	对区外挂职干部、援藏干部等开展期满考察、提拔晋升、培训教育、日常管理和接收西藏来綦挂职干部等事宜。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标权重	计量单位	指标性质	指标值	是否核心指标
	效益指标	可持续影响指标	援藏工作知晓率	10	%	≥	80	否
	效益指标	社会效益指标	服务人数	10	人次	≥	10	是
	产出指标	数量指标	交流次数	40	次	≥	1	是
	产出指标	数量指标	慰问考察次数	20	次	≥	1	是
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	10	%	≥	90	否

## 2026年项目支出绩效目标表

编制单位： 111003-重庆市綦江区干部人事档案管理中心

单位：万元

项目名称	50011021T000000046734-干部人事档案数字化工作专项经费		业务主管部门	中共重庆市綦江区委组织部				
预算执行率权重	10		项目分类	一般性项目				
当年预算（万元）	20.00		本级安排（万元）	20.00				
			上级补助（万元）					
项目概述	按照中组部、市委组织部的要求，力争全面建立干部人事数字档案，全面提升干部人事档案管理科学化、信息化、规范化水平，提高档案利用的效率和水平。							
立项依据	根据《党政领导干部选拔任用工作条例》《公务员职务与职级并行规定》要求，选拔任用党政领导干部、职级晋升应该根据具体情况到实地进行民主推荐、民主测评、考察等必要程序。根据《公务员法》规定，录用公务员需进行严格考察环节，选调生也是公务员的一种，需要进行严格考察。《重庆市市委管理的党政领导干部年度考核办法（试行）》（渝考发〔2019〕1号）、《干部选拔任用工作监督检查和责任追究办法》（中办发〔2019〕33号）、《重庆市綦江区区管领导干部年度考核办法（试行）》（綦考发〔2020〕1号）							
当年绩效目标	按照中组部、市委组织部的要求，力争全年全面建立干部人事数字档案，全面提升干部人事档案管理科学化、信息化、规范化水平，提高档案利用的效率和水平。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标权重	计量单位	指标性质	指标值	是否核心指标
	效益指标	可持续影响指标	群众知晓率	10	%	≥	80	否
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	10	%	≥	90	否
	效益指标	社会效益指标	服务人数	10	人	≥	1000	是

	产出指标	数量指标	档案卷数	30	卷	$\geq$	700	是
	产出指标	质量指标	规范化档案	30	卷	$\geq$	700	是